



**REGIONE SICILIANA**  
**Azienda Ospedaliera di Rilievo Nazionale e di Alta Specializzazione**  
**"GARIBALDI"**  
**Catania**

DELIBERAZIONE N. 325 del 28 MAR. 2025

**Oggetto: Dipendente n. dip. 3798 - Aspettativa non retribuita per motivi di famiglia, ai sensi dell'art. 19 comma 1 CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, con effetto dall'1/04/2025 al 31/03/2026.**

Proposta n. 109 del 26/03/2025

**STRUTTURA PROPONENTE**

**SETTORE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

L'istruttore  
(Dott.ssa Evelyne Trovato)

Il Funzionario  
(Dott. Giovanni Leonzio)

Il Direttore dell'U.O.C.  
(Dott. Daniele Soralli)

**Registrazione Contabile**

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

Budget Anno \_\_\_\_\_ Conto \_\_\_\_\_ Importo \_\_\_\_\_ Aut. \_\_\_\_\_

**NULLA OSTA**, in quanto conforme alle norme di contabilità

**Il Dirigente Responsabile**  
**Settore Economico Finanziario e Patrimoniale**  
(dott. Giovanni Luca Roccella)

Nei locali della sede legale dell'Azienda, Piazza S. Maria di Gesù n. 5, Catania,

**il Direttore Generale, Dott. Giuseppe Giammanco,**

*nominato con Decreto Presidenziale n.321/Serv 1°/S.G./2024*

con l'assistenza del Segretario, **Dott.ssa Antonella Cinardo** ha adottato la seguente deliberazione

## Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane

**Vista** la istanza prot. n. 5746 del 13/03/2025, con la quale la dipendente n. dip. 3798, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Trasfusionale del P.O. Garibaldi Centro, chiede di essere collocata in aspettativa non retribuita dall'01/04/2025 al 31/03/2026, per motivi di famiglia;

**Visto** il 1° comma dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria che prevede: *“Al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per un periodo massimo di dodici mesi nel triennio”*;

**Visto** il parere favorevole del Direttore U.O.C. di Medicina Trasfusionale del P.O. Garibaldi Centro;

**Ritenuto**, pertanto, potere collocare la dipendente in aspettativa non retribuita per il periodo dall'1/04/2025 al 31/03/2026, per motivi di famiglia, ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria;

**Rilevato** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, tale periodo non va computato relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;

**Rilevato**, altresì, che nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

**Ritenuto** inoltre necessario porre a carico dell'interessata l'onere di comunicare, immediatamente, ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;

**Ravvisata** l'urgenza e l'indifferibilità della presente, stante l'approssimarsi del giorno iniziale del periodo di aspettativa richiesto;

**Attestata** la legittimità formale e sostanziale dell'odierna proposta e la sua conformità alla normativa disciplinante la materia trattata, ivi compreso il rispetto della disciplina di cui alla L. 190/2012,

## Propone

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Collocare** in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 3798, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Trasfusionale del P.O. Garibaldi Centro, per il periodo dall'1/04/2025 al 31/03/2026, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per motivi di famiglia;
2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere

servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

4. **Fare carico** all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane**

(Dott. Daniele Sorrelli)



### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Preso atto** della proposta di deliberazione, che qui si intende riportata e trascritta, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

**Preso Atto** della attestazione di legittimità e di conformità alla normativa disciplinante la materia espressa dal dirigente che propone la presente deliberazione;

**Sentito** i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario Aziendale;

### **DELIBERA**

di approvare la superiore proposta per come formulata dal Direttore della struttura proponente e, pertanto:

Per le motivazioni descritte in narrativa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte:

1. **Collocare** in aspettativa non retribuita la dipendente n. dip. 3798, Dirigente Medico in servizio presso l'U.O.C. di Medicina Trasfusionale del P.O. Garibaldi Centro, per il periodo dall'1/04/2025 al 31/03/2026, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 08/06/2000 dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, per motivi di famiglia;
2. **Non computare** tale periodo relativamente agli effetti degli aumenti periodici di stipendio e dell'anzianità di ruolo;
3. **Dare atto** che, ai sensi della sopra citata normativa contrattuale, nei confronti della dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere



servizio alla scadenza del periodo di aspettativa, il rapporto di lavoro è risolto senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso;

4. **Fare** carico all'interessata di comunicare ogni e qualunque variazione che dovesse nel tempo intervenire;
5. **Munire** la presente della clausola della immediata esecutività.

**Il Direttore Amministrativo**

(dott. Giovanni Annino)



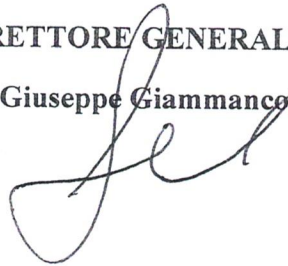
**Il Direttore Sanitario**

(dott. Mauro Sapienza)



**IL DIRETTORE GENERALE**

(dott. Giuseppe Giammanco)



**Il Segretario**

**Dott.ssa Antonella Cinardo**



Copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'Azienda il giorno

\_\_\_\_\_ e ritirata il giorno \_\_\_\_\_

L'addetto alla pubblicazione

\_\_\_\_\_

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo della Azienda dal

\_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ - ai sensi dell'art. 65 L.R. n. 25/93, così come sostituito

dall'art. 53 L.R. n. 30/93 - e contro la stessa non è stata prodotta opposizione.

Catania \_\_\_\_\_

Il Direttore Amministrativo

\_\_\_\_\_

Inviata all'Assessorato Regionale della Salute il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ Prot. n. \_\_\_\_\_

La presente deliberazione è esecutiva:

immediatamente

perché sono decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione

a seguito del controllo preventivo effettuato dall'Assessorato Regionale per la Sanità:

a. nota di approvazione prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

b. per decorrenza del termine

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

\_\_\_\_\_